



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

РАЙОНЕН СЪД – ЛЕВСКИ

УТВЪРЖДАВАМ!

16.04.2025 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Десислава Николаева

М Е Т О Д И К А

**за оценяване на кандидатите във втори и трети етап на конкурса
за длъжността „съдебен секретар“ в Районен съд Левски**

ЕТАП 2: ПРАКТИЧЕСКИ ИЗПИТ В ДВЕ ЧАСТИ.

1. Писане под диктовка за проверка на бързината на писане, компютърните умения и познанията по граматика, стилистика, правопис и пунктуация.

За работата с компютър кандидатите **имат право да ползват собствена клавиатура.**

2. Решаване на тест за проверка на познанията относно общата нормативна уредба на съдебната власт и работата на съдебната администрация (Закон за съдебната власт, Правилник за администрацията в съдилищата), както и за допълнителна проверка на познанията по български език.

Тестът се състои от три раздела. Първият съдържа 10 въпроса с избираем отговор, а вторият – 5 въпроса с отворен отговор. Третият раздел включва задача за работа с компютър – преписване на текст, в който кандидатите трябва да редактират допуснатите грешки и да оформят същия.

Оценяването на представянето на кандидатите в практическия изпит се извършва по следния начин:

1. Диктовка – всеки един от членовете на комисията по провеждане на конкурса оценява работата с точки от 0 до 10, като вписва оценката върху работния лист на кандидата и се подписва. Крайната оценка от диктовката е сборът от получените точки от всеки един от членовете на комисията.

2. Тест –

➤ всеки верен отговор на въпрос от първия раздел на теста носи по една точка;

➤ отговорите на въпросите от втория раздел носят от 0 до 2 точки (по преценка на комисията, според пълнотата и верността на отговорите);

➤ третият раздел се оценява от всеки един от членовете на комисията с точки от 0 до 5, като крайната оценка е сбор от получените точки.

Максималният възможен брой точки от диктовката е 30 точки, а от теста – 35 точки; максималният възможен брой точки от втория етап на конкурса е **65 точки**.

Решението на комисията относно оценяването се оформя в протокол и се изготвя списък с резултатите.

До третия етап на конкурса се допускат кандидатите, събрали минимум 35 точки.

Комисията изготвя списък на допуснатите до събеседване кандидати, като в списъка се посочва датата на провеждане на третия етап. Списъците се поставят на информационното табло в сградата на съда и се публикуват на интернет-страницата незабавно след изготвянето им.

ЕТАП 3: СЪБЕСЕДВАНЕ.

На този етап комисията извършва преценка на личните качества на кандидатите – експедитивност, комуникативност, организираност, инициативност, способност за работа с граждани и работа в екип, лична мотивация; оценява се и релевантният опит, относим към изискванията на длъжността.

Всеки един от членовете на комисията по провеждане на конкурса оценява представянето на кандидатите в този етап с точки от 0 до 10. Крайната оценка на кандидата от третия етап е сборът от получените оценки от всеки един от членовете на комисията, като **максималният сбор е 30 точки**.

Сборът от получените точки от втори и трети етап формира крайната оценка на кандидата.

Комисията оформя протокол с резултатите от проведения конкурс и извършва класиране на кандидатите според получените резултати. В случай на наличие на няколко кандидати с еднакъв най-висок резултат, комисията решава чрез гласуване кого от тях да класира на първо място, като преценява цялостното им представяне.

С класирания на първо място кандидат се сключва споразумение.

В случай на отказ, респ. непостъпване на кандидата на работа в указания в чл.96 ал.2 от КТ срок, трудово правоотношение възниква със следващия в класирането.

Протоколът с крайния резултат от конкурса се публикува незабавно след изготвянето му на интернет-страницата на РС Левски и се поставя на информационното табло в сградата на РС Левски.